

VEDTÆGTER

Vedtægter for den lokale afdeling af Powerjobsøgerne

§ 1 Navn og hjemsted

§ 1.1 Foreningens navn er Powerjobsøgerne < By >

§ 1.2 Foreningens hjemsted er <Kommune>.

§ 2 Formål

§2.1 Foreningens formål er at styrke foreningens medlemmer i deres jobsøgning og netværk. Formålet realiseres gennem foredrag, workshops, sparring og arbejdet med kontakt til virksomhederne. På baggrund af disse aktiviteter er hensigten at inspirere, udfordre og udvikle medlemmerne.

§ 2.2 Konceptet er bygget op omkring følgende mangler på beskæftigelsesområdet og et tilbud til jobsøgere som ønsker:

- at have noget at stå op til
- kolleger
- at bruge sine kompetencer
- at udvikle sig fagligt og personligt i ledighedsperioden
- at markedsføre sig på en anden måde end andre jobsøgere
- et større netværk

§ 2.3 Foreningen er en underafdeling af Powerjobsøgernes Landsorganisation og foreningen er repræsenteret i Landsorganisationens generalforsamling jf. vedtægter for Powerjobsøgernes Landsorganisation.

§ 2.4 Foreningens daglige arbejde ledes af en facilitator fra Landsorganisationens Sekretariat.

§ 3 Medlemsforhold

§ 3.1 *Optagelse*



§ 3.1.1 Alle jobsøgende kan optages som medlemmer af Powerjobsøgerne. Opfyldelse af kriterierne under § 3.2 er imidlertid en forudsætning for optagelse som medlem.

§ 3.2 *Medlemmernes forpligtelser*

§ 3.2.1 Medlemmet *skal* have lyst og mulighed for at deltage aktivt, samt bidrage 2 dage om ugen i de netværksmøder, som foreningen afholder.

§ 3.2.2 Medlemmet *skal* bidrage aktivt i mindst en af de arbejdsgrupper, som bestyrelsen måtte vælge at nedsætte i medfør af § 5.5.

§ 3.2.3 Medlemmet *skal* udfylde en profil i Powerjobsøgernes interne database, således at medlemmet kan findes når sekretariatet får rekrutteringsopgaver, samt en opdateret LinkedIn-profil.

§ 3.3 *Udmeldelse og eksklusion*

§ 3.3.1 Powerjobsøgerne accepterer kun aktive medlemmer. Deltager et medlem ikke i de ugentlige netværksmøder jf. § 3.2.1 i 2 på hinanden påfølgende måneder, ophører medlemskabet. Såfremt et medlem har fået orlov i overensstemmelse med § 3.3.2 medregnes en sådan orlovsperiode ikke i 2 måneders perioden.

§ 3.3.2 Ved fravær i mere end fire uger på grund af kursus, praktik, aktivering, ferie eller lign. er et medlem berettiget til at søge transit (orlov). Transit gives i henhold til de til enhver tid gældende regler på beskæftigelsesområdet.

§ 3.3.3 Medlemmerne forpligter sig til at optræde loyalt over for netværket og værdigt på vegne af foreningen herunder, men ikke begrænset til at iagttage fuldkommen fortrolighed vedrørende de diskussioner, som gennemføres i netværket. Manglende iagttagelse heraf kan medføre eksklusion jf. vedtægternes § 8.

§ 3.3.4 Udover ophør af medlemskab i medfør af § 3.3.1 ophører medlemskabet endvidere ved udgangen af den måned, hvor et medlem får beskæftigelse.

§ 3.3.5 Et medlem kan på et hvilket som helst tidspunkt melde sig ud af foreningen.

§ 4 **Generalforsamlingen**

§ 4.1 Foreningens højeste myndighed er generalforsamlingen.

§ 4.2 Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af februar måned og indkaldes per mail af bestyrelsen med mindst 2 ugers varsel. Alle medlemmer har stemmeret på generalforsamlingen. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

§ 4.3 Dagsordenen for den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:



1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Beretning om foreningens virke i det forløbne år
4. Evt. godkendelse af regnskab j.fr. § 6
5. Valg
 - a. Formand
 - b. Næstformand
6. Valg af 3-5 øvrige bestyrelsesmedlemmer.
Der kan ligeledes vælges suppleanter.
7. Indkomne forslag fra medlemmerne
8. Eventuelt

§ 4.4 Forslag fra medlemmerne skal, for at blive behandlet på en generalforsamling, være foreningen i hænde senest en uge før generalforsamlingen.

§ 4.5 Bestyrelsen kan beslutte, at der skal afholdes ekstraordinær generalforsamling og en sådan indkaldes med mindst 1 uges varsel med angivelse af dagsorden.

§ 4.5.1 Medlemmer kan ønske indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling. Hvis et flertal på et fællesmøde ønsker dette, skal det skriftligt forelægges bestyrelsen med beskrivelse af hvad der skal behandles. Bestyrelsen indkalder efter gældende regler.

§ 4.6 Bestyrelsen kan i valgperioden konstituere sig med ny formand eller næstformand uden indkaldelse af ekstraordinær generalforsamling såfremt disse ikke længere er valgbar.

§ 5 Foreningens daglige ledelse

§ 5.1 Foreningens ledelse varetages af bestyrelsen.

§ 5.2 Bestyrelsesmøde afholdes, når formanden finder det fornødent, eller når mindst to bestyrelsesmedlemmer kræver det. Mellem bestyrelsesmøderne varetages den daglige ledelse af formanden.

§ 5.3 Såfremt et bestyrelsesmedlem vælger at fratræde kan bestyrelsen supplere sig indtil næste generalforsamling.
Såfremt formanden udtræder, overtager næstformanden posten som formand indtil næste generalforsamling.

§ 5.4 Bestyrelsen skal afhængig af antallet af medlemmer i foreningen nedsætte fire arbejdsgrupper: Administration, Drift, HR/Event og Networking/Marketing.

§ 5.5 Alle referater skal indsendes til sekretariatet.



§ 6 Regnskab

§ 6.1 Såfremt afdelingen modtager pulje/fondsmidler eller sponsorater udarbejdes regnskab af Landsorganisations sekretariat.

§ 7 Tegning og hæftelse

§ 7.1 Foreningen forpligtes udadtil ved underskrift af lokalafdelingens formand eller næstformand samt afdelingens facilitator.

§ 7.2 Foreningens medlemmer og bestyrelsesmedlemmer hæfter ikke personligt for de for foreningen indgåede forpligtelser.
Foreningen hæfter alene med deres respektive formue.
Foreningens medlemmer har ikke nogen økonomisk forpligtelse over for foreningen.
Bestyrelsen har ansvaret for at foreningen administreres efter gældende love og retningslinjer.

§ 8 Eksklusion.

8.1 Bestyrelsen kan ekskludere et medlem, som modarbejder foreningen, dens formål og dens medlemmer jf. herved § 3.3.3.

§ 9 Vedtægtsændringer, udmeldelse og opløsning.

§ 9.1 Forslag til ændring af disse vedtægter kan alene vedtages på en generalforsamling, hvor mindst 2/3 af de fremmødte medlemmer har stemt for et sådan forslag. Vedtægtsændringer skal for at være gyldige godkendes af Powerjobsøgernes landsorganisations generalforsamling.

§ 9.2 Opløsning af foreningen eller udmeldelse af Powerjobsøgernes Landsorganisation kan alene ske ved vedtagelse på 2 generalforsamlinger, som skal afholdes med mindst 4 ugers mellemrum og hvor opløsning/udmeldelse skal vedtages med mindst 3/4 flertal blandt de fremmødte på begge generalforsamlinger.

§ 9.3 Ved opløsning tilfalder foreningens aktiver Powerjobsøgernes Landsorganisation.

§ 9.4 Ved udmeldelse af Powerjobsøgernes landsorganisation ophører foreningens ret til at anvende navnet Powerjobsøgerne og ethvert forretningskendetegn knyttet til dette navn samt samtlige immaterielle rettigheder til Powerjobsøger konceptet.