

VEDTÆGTER

Vedtægter for den lokale netværksforening af Powerjobsøgerne

§ 1 Navn og hjemsted

§ 1.1 Foreningens navn er Powerjobsøgerne <Bynavn>

§ 1.2 Foreningens adresse er <adresse> og foreningens hjemsted er <kommune navn> Kommune.

§ 2 Formål

§2.1 Foreningens formål er at styrke foreningens medlemmer i deres jobsøgning og netværk. Formålet realiseres gennem foredrag, workshops, sparring og arbejdet med kontakt til virksomhederne. På baggrund af disse aktiviteter er hensigten at inspirere, udfordre og udvikle medlemmerne.

§ 2.2 Foreningen og dens aktiviteter er baseret på følgende værdier:

- **P**ositivitet
- **O**pbakning
- **W**orkshop
- **E**nergi
- **R**espekt

Konceptet er bygget op omkring følgende mangler på beskæftigelsesområdet og et tilbud til jobsøgere som ønsker:

- at have noget at stå op til
- kolleger
- at bruge sine kompetencer
- at udvikle sig fagligt og personligt i ledighedsperioden
- at markedsføre sig på en anden måde end andre jobsøgere
- et større netværk

§ 2.3 Foreningen er en underafdeling af Powerjobsøgernes Landsorganisation og foreningen er repræsenteret i Landsorganisationens generalforsamling jf. vedtægter for Powerjobsøgernes Landsorganisation.



§ 3 Medlemsforhold og kontingent

§ 3.1 *Optagelse*

§ 3.1.1 Alle jobsøgende kan optages som medlemmer af Powerjobsøgerne. Opfyldelse af kriterierne under § 3.2 er imidlertid en forudsætning for optagelse som medlem.

§ 3.2 *Medlemmernes forpligtelser*

§ 3.2.1 Medlemmet *skal* have lyst og mulighed for at deltage aktivt, samt bidrage 2 dage om ugen i de netværksmøder, som foreningen afholder.

§ 3.2.2 Medlemmet *skal* bidrage aktivt i mindst en af de arbejdsgrupper, som bestyrelsen måtte vælge at nedsætte i medfør af § 5.5.

§ 3.2.3 Medlemmet *skal* offentliggøre en komplet udfyldt profil på Powerjobsøgernes hjemmeside samt en opdateret LinkedIn-profil, hvoraf fremgår at medlemmet er jobsøgende.

§ 3.3 *Indmeldelsesgebyr og kontingent*

§ 3.3.1 Indmeldelsesgebyr og kontingent må ikke overstige det af landsforeningens vedtagne beløb.

§ 3.4 *Udmeldelse og eksklusion*

§ 3.4.1 Powerjobsøgerne accepterer kun aktive medlemmer. Deltager et medlem ikke i de ugentlige netværksmøder jf. § 3.2.1 i 2 på hinanden påfølgende måneder, ophører medlemsskabet. Såfremt et medlem har fået orlov i overensstemmelse med § 3.4.2 medregnes en sådan orlovsperiode ikke i 2 måneders perioden.

§ 3.4.2 Ved fravær i mere end 4 uger på grund af kursus, praktik, aktivering, ferie eller lign. er et medlem berettiget til at søge orlov. Orlov gives i henhold til de til enhver tid gældende regler på beskæftigelsesområdet.

§ 3.4.3 Medlemmerne forpligter sig til at optræde loyalt over for netværket og værdigt på vegne af foreningen herunder, men ikke begrænset til at iagttage fuldkommen fortrolighed vedrørende de diskussioner, som gennemføres i netværket. Manglende iagttagelse heraf kan medføre eksklusion jf. vedtægternes § 8.

§ 3.4.4 Udover ophør af medlemskab i medfør af § 3.4.1 ophører medlemsskabet endvidere ved udgangen af den måned, hvor et medlem får en beskæftigelse, hvor omfanget af denne beskæftigelse indebærer, at det pågældende medlem som følge heraf ikke vil være berettiget til dagpenge eller lignende ydelser.

§ 3.4.5 Et medlem kan på et hvilket som helst tidspunkt melde sig ud af foreningen.

§ 3.4.6 Såfremt et medlem er i restance med kontingent for en indbetalingsperiode i mere end 2 måneder ophører medlemsskabet.

§ 3.4.7 Såfremt betingelserne for medlemskab jf. § 3.4.1, § 3.4.3 eller 3.4.4 ikke længere er til stede eller der ske udmeldelse i medfør af § 3.4.5, sker der ingen forholdsmæssig refusion af indbetalt kontingent ligesom indmeldelsesgebyret heller ikke refunderes.



§ 4 **Generalforsamlingen**

§ 4.1 Foreningens højeste myndighed er generalforsamlingen.

§ 4.2 Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i januar måned og indkaldes per mail af bestyrelsen med mindst 2 ugers og højst 4 ugers varsel. Alle medlemmer, som har betalt indmeldelsesgebyret og senest forfaldne kontingent har stemmeret på generalforsamlinger. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

§ 4.3 Dagsordenen for den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Beretning om foreningens virke i det forløbne år
3. Godkendelse af det reviderede regnskab
4. Fastsættelse af kontingent for indbetalingsperioderne frem til næste ordinære generalforsamling.
5. Valg
 - a. Formand
 - b. Næstformand
6. Valg af 3-5 øvrige bestyrelsesmedlemmer. Antallet af bestyrelsesmedlemmer, som kan vælges på generalforsamlingen afhænger af antallet af stemmeberettigede medlemmer på datoen for generalforsamlingens afholdelse. Der kan således alene vælges mere end 3 øvrige bestyrelsesmedlemmer, såfremt antallet af medlemmer overstiger 50.
7. Indkomne forslag fra medlemmerne
8. Eventuelt

§ 4.4 Forslag fra medlemmerne skal, for at blive behandlet på en generalforsamling, være foreningen i hænde senest den 15. december.

§ 4.5 Bestyrelsen kan beslutte, at der skal afholdes ekstraordinær generalforsamling og en sådan indkaldes med mindst 1 uge og højst 3 ugers varsel med angivelse af dagsorden.

§ 4.5.1 Medlemmer kan ønske indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling. Hvis et flertal på et fællesmøde ønsker dette, skal det skriftligt forelægges bestyrelsen med beskrivelse af hvad der skal behandles. Bestyrelsen indkalder efter gældende regler.

§ 4.6 Bestyrelsen kan i valgperioden konstituere sig med ny formand uden indkaldelse af ekstraordinær generalforsamling såfremt formanden ikke længere er valgbar og kan varetage sit hverv i henhold til § 3.4.4.



§ 5 Foreningens daglige ledelse

§ 5.1 Foreningens ledelse varetages af bestyrelsen.

§ 5.2 På bestyrelsens første møde efter afholdelse af en generalforsamling, hvor der har fundet valg af bestyrelse sted konstituerer bestyrelsen sig med kasserer og sekretær.

§ 5.3 Bestyrelsen holder møde 1 gang om måneden bortset fra i juli og august måned. Mellem bestyrelsesmøderne varetages den daglige ledelse af formanden.

§ 5.4 Et bestyrelsesmedlem, som ikke længere opfylder betingelserne for medlemskab jf. § 3 kan medmindre der er tale om eksklusion eller kontingentrestance bibeholde sit medlemskab af bestyrelsen indtil næste generalforsamling, hvor punktet valg af bestyrelse er på dagsordenen. Såfremt et bestyrelsesmedlem vælger at fratræde kan bestyrelsen supplere sig indtil næste generalforsamling og i den forbindelse ændre den i henhold til § 5.2 foretagne konstituering. Såfremt formanden udtræder, overtager næstformanden posten som formand indtil næste generalforsamling.

§ 5.5 Bestyrelsen skal afhængig af antallet af medlemmer i foreningen nedsætte fire arbejdsgrupper: Administration/drift, HR, IT, salg/markedsføring. Under gruppen salg/markedsføring ligger sponsor og kommunikation, under gruppen HR ligger events og bilagskontrol.

§ 6 Regnskab

§ 6.1 Regnskabsåret følger kalenderåret.

§ 6.2 Regnskabet udarbejdes af kasserer, kontrollen af bilag og revision foretages af medlemmer af HR gruppen.

§ 7 Tegning og hæftelse

§ 7.1 Foreningen forpligtes udadtil ved underskrift af bestyrelsesformanden og et andet medlem af bestyrelsen i forening.

§ 7.2 Foreningens medlemmer og bestyrelsesmedlemmer hæfter ikke personligt for de for foreningen indgåede forpligtelser.
Foreningen hæfter alene med deres respektive formue.
Foreningens medlemmer har ikke nogen økonomisk forpligtelse over for foreningen udover kontingent forpligtelsen.
Bestyrelsen har ansvaret for at foreningen administreres efter gældende love og retningslinjer.

§ 8 Eksklusion.

8.1 Bestyrelsen kan ekskludere et medlem, som modarbejder foreningen, dens formål og dens medlemmer jf herved § 3.4.3.



§ 9 Vedtægtsændringer, udmeldelse og opløsning.

- § 9.1 Ændringer af disse vedtægter kan alene ske på en generalforsamling, hvor mindst 2/3 af de fremmødte medlemmer har stemt for en sådan ændring. Vedtægtsændringer skal for at være gyldige endvidere godkendes af Powerjobsøgernes landsorganisation
- § 9.2 Opløsning af foreningen eller udmeldelse af Powerjobsøgernes Landsorganisation kan alene ske ved vedtagelse på 2 generalforsamlinger, som skal afholdes med mindst 4 ugers mellemrum og hvor opløsning/udmeldelse skal vedtages med mindst 3/4 flertal blandt de fremmødte på begge generalforsamlinger.
- § 9.3 Ved opløsning tilfalder foreningens formue Powerjobsøgernes Landsorganisation.
- § 9.4 Ved udmeldelse af Powerjobsøgernes landsorganisation ophører foreningens ret til at anvende navnet Powerjobsøgerne og ethvert forretningskendetegn knyttet til dette navn samt samtlige immaterielle rettigheder til Powerjobsøger konceptet.

Vedtaget på den stiftende generalforsamling den 23. marts 2015